

ПРИКАЗ

Основная деятельность

От 22.11.2024г.

№ 121

г. Усолье-Сибирское

«О внесении изменений в положение
об оплате труда работников МБУ
«Спортивный центр» утвержденное
приказом от 14.11.2024г. № 120

В целях приведения условий труда работников МБУ «Спортивный центр» в соответствие с действующим законодательством, на основании постановления администрации города от 18.11.2024 года № 3310-па «О внесении изменений в примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений подведомственных отделу спорта и молодежной политики управления по социально-культурным вопросам администрации города Усолье-Сибирское», утвержденное постановлением администрации города от 23.10.2024 года № 3064-па, руководствуясь разделом 4 Устава муниципального бюджетного учреждения «Спортивный центр»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников МБУ «Спортивный центр», утвержденное приказом директора от 14.11.2024г. № 120, следующие изменения:

1.1. Пункт 3 главы 4 « Размер и условия установления выплат стимулирующего характера» положения изложить в новой редакции:

«3. В целях сохранения кадрового потенциала, обеспечения дифференциации заработной платы, с учетом уровня профессиональной подготовленности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов, устанавливается повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу). Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад).

Размер повышающего коэффициента к окладам (должностным окладам) по должностям и профессиям составляет:

Тренер—от 1,41 до 1,66; техник — 1,43; документовед — 1,10; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий — 1,33; вахтер, дворник, уборщик служебных помещений — 1,32, заместитель директора — 0,41.

Повышающий коэффициент устанавливается на основании приказа руководителя учреждения.».

2. Настоящий приказ вступает в силу с 01.01.2025 года.

3. Макаровой Г.И., документоведу, ознакомить сотрудников учреждения с приказом под роспись.