

**ПРИКАЗ**  
**Основная деятельность**

От 24.06.2022 г.

№ 56 о/д

г. Усолье-Сибирское

О внесении изменений в положение об оплате труда работников МБУ «Спортивный центр», утвержденное приказом директора от 03.12.2021 г. № 95, с изменениями от 30.12.2021 года № 111, от 14.02.2022года № 20

В целях обеспечения индексации заработной платы работников учреждения, в соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании постановления администрации города Усолье-Сибирское от 24.06.2022 года № 1308-па «О внесении изменений в примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений подведомственных отделу спорта и молодежной политики управления по социально-культурным вопросам администрации города Усолье-Сибирское, утвержденное постановлением администрации города Усолье-Сибирское от 29.11.2021 г. № 2520-па, с изменениями от 30.12.2021г. № 2823-па, от 14.02.2022г. № 283-па, от 04.04.2022г. № 717-па, от 17.05.2022г. № 1071-па, руководствуясь разделом 4 Устава муниципального бюджетного учреждения «Спортивный центр»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников МБУ «Спортивный центр» утвержденное приказом директора от 03.12.2021 г. № 95 с изменениями от 30.12.2021 года № 111, от 14.02.2022 года № 20 (далее – положение), следующие изменения:

1.1. Пункт 3 Главы 4 «Размер и условия установления выплат стимулирующего характера» положения изложить в новой редакции:  
««3. В целях сохранения кадрового потенциала, обеспечения дифференциации заработной платы, с учетом уровня профессиональной подготовленности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов, устанавливается повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу). Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад).

Размер повышающего коэффициента к окладам (должностным окладам) по должностям и профессиям составляет:

Тренер – от 1,44 до 1,72; техник – 1,93; документовед – 1,56; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий – 1,65; вахтер – 1,63; дворник – 1,63; уборщик служебных помещений – 1,63.

Повышающий коэффициент устанавливается на основании приказа руководителя учреждения.».

1.2. Пункт 1 Главы 8 «Формирование фонда оплаты труда учреждения» положения изложить в новой редакции:

«1. Норматив формирования расходов на оплату труда работников учреждения (включая руководителя учреждения) определяется из расчета 27,1 окладов (должностных окладов) работников (включая руководителя учреждения) в год, в соответствии с занимаемыми должностями (профессиями), согласно штатному расписанию учреждения.

Годовой норматив формирования расходов на оплату труда работников учреждения (включая руководителя учреждения) определяется на очередной финансовый год и подлежит корректировке в течение года, с учетом:

- 1) изменения штатного расписания учреждения;
- 2) изменения размеров должностных окладов работников учреждения (включая руководителя учреждения) в установленном законодательством порядке;
- 3) введения (отмены) выплат компенсационного характера работникам учреждения или изменения их размеров в установленном законодательством порядке.»

2. Настоящий приказ распространяет свое действия на правоотношения, возникшие с 01.06.2022 года.

3. Макаровой Г.И., документоведу, ознакомить сотрудников учреждения с изменениями в Положение об оплате труда работников МБУ «Спортивный центр» .

4. Выходцевой А.А., технику разместить настоящее приказ на официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Контроль исполнения приказа возлагается на руководителя учреждения.

**И.о. директора МБУ «Спортивный центр»**

**Т.Н. Гончарова**

Согласовано:

Начальник отдела спорта и молодежной политики УСКВ администрации города Усолье-Сибирское



**О.В. Тютрина**

Согласовано:

представитель работников МБУ «Спортивный центр»



**Макарова Г.И.**