

ПРИКАЗ

Основная деятельность

От 14.11.2024г.

№ 120

г. Усолье-Сибирское

«Об утверждении Положения об оплате труда
работников МБУ «Спортивный центр»

В целях приведения условий труда работников МБУ «Спортивный центр» в соответствие с действующим законодательством, на основании постановления администрации города от 23.10.2024 года № 3064-па «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений подведомственных отделу спорта и молодежной политики управления по социально-культурным вопросам администрации города Усолье-Сибирское», руководствуясь разделом 4 Устава муниципального бюджетного учреждения «Спортивный центр»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников МБУ «Спортивный центр».
2. Признать утратившими силу с 01.01.2025 года приказ директора от 06.12.2023 года № 104 по основной деятельности «Об утверждении положения об оплате труда работников МБУ «Спортивный центр».
3. Настоящий приказ вступает в силу с 01.01.2025 года.
4. Макаровой Г.И., документоведу, ознакомить сотрудников учреждения с Положением об оплате труда работников МБУ «Спортивный центр» под роспись.
5. Выходцевой А.А., технику разместить Положение об оплате труда работников МБУ «Спортивный центр» на официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» до 31.12.2024г.
6. МКУ «ЦБ города Усолье-Сибирское» руководствоваться в работе настоящим Положением об оплате труда работников МБУ «Спортивный центр».
7. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор МБУ «Спортивный центр»



Т.В. Козлова

Согласовано:

Начальник отдела спорта и молодежной
политики УСКВ администрации
города Усолье-Сибирское

О.В. Тютрина

Согласовано:

представитель работников
МБУ «Спортивный центр»

Макарова Г.И.

С приказом ознакомлены:

Выходцева А.А.
Макарова Г.И.

Утверждено
Приказом директора
МБУ «Спортивный центр»
от 14 ноября 2024 № 120

**Положение
об оплате труда работников муниципального бюджетного
учреждения «Спортивный центр»**

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Спортивный центр» (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 года № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта», приказом министерства труда и занятости Иркутской области от 30.11.2018 № 66-мпр «Об установлении рекомендуемых минимальных размеров дифференциации заработной платы и рекомендуемых минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных учреждений Иркутской области», постановлением администрации города Усолье-Сибирское от 23.10.2024года № 3064-па «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных отделу спорта и молодежной политики управления по социально-культурным вопросам администрации города Усолье-Сибирское.

2. Настоящее Положение определяет систему оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Спортивный центр» и заместителя директора по административно-хозяйственной работе.

3. Настоящее Положение включает в себя:

- 1) размеры окладов (должностных окладов) работников, заместителя руководителя учреждения;
- 2) размеры и условия установления выплат компенсационного характера;
- 3) размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;

4) порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;

5) иные вопросы, связанные с оплатой труда работников учреждения.

4. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности руководителей, специалистов, служащих, профессии рабочих учреждения (далее - работники учреждения).

Штатное расписание учреждения подлежит согласованию с отделом спорта и молодежной политики управления по социально-культурным вопросам администрации города Усолье-Сибирское до его утверждения руководителем учреждения.

5. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) с учетом сложности и объема выполняемой работы.

К ПКГ относятся группы профессий рабочих и должностей служащих, сформированные с учетом деятельности на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

6. Система оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается в учреждении коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с Трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы труда.

Условия оплаты труда работников учреждения (в том числе размер оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера) указываются в трудовом договоре, заключаемом между работником и работодателем.

7. Оплата труда работников, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности (профессии) и по должности (профессии), занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей (профессии).

8. Размеры окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливается в пределах, утвержденного фонда оплаты труда учреждения на соответствующий финансовый год.

9. Месячная заработная плата работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности) (без учета районного коэффициента и процентной надбавки), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10. Минимальные размеры дифференциации заработной платы работников учреждения по профессионально-квалификационным группам к профессии рабочего первого разряда, получающего заработную плату на уровне минимального размера труда, установленного федеральным законодательством, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате

определены в приложении № 1 к настоящему Положению.

11. К заработной плате работников учреждения применяются районный коэффициент и процентная надбавка в порядке и размерах, определенных нормативными правовыми актами Российской Федерации, Иркутской области

Глава 2. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения

1. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения устанавливаются с учетом отнесения занимаемых работниками учреждения должностей (профессий) к соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп:

1) по профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 года № 165н (приложение № 2 к настоящему Положению);

2) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н (приложение № 3 к настоящему Положению);

3) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н (приложение № 4 к настоящему Положению).

Глава 3. Размер и условия установления выплат компенсационного характера

1. Работникам учреждения, заместителю руководителя учреждения устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

1.1. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями:

- районный коэффициент;
- процентная надбавка за работу в южных районах Иркутской области.

Порядок и размер установления районного коэффициента и процентной надбавки за работу в южных районах Иркутской области определяется нормативными правовыми актами Российской Федерации и Иркутской области.

1.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- доплата за совмещение профессий (должностей) и (или) за расширение зон обслуживания и (или) за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплата за совмещение профессий (должностей) и (или) за расширение зон обслуживания и (или) за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работникам, заместителю руководителя учреждения на условиях и в порядке, определенных статьей 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей) и (или) за расширение

зон обслуживания, и (или) за увеличение объема работы без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;

- доплата за сверхурочную работу.

Доплата за сверхурочную работу устанавливается работникам, руководителю учреждения, заместителю руководителя учреждения на условиях и в порядке, определенных статьями 99, 152 Трудового кодекса Российской Федерации;

- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается работникам, руководителю учреждения, заместителю руководителя учреждения на условиях и в порядке, определенных статьями 113, 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

2. Выплаты компенсационного характера работникам учреждения и заместителю руководителя учреждения производятся на основании приказа руководителя учреждения.

Глава 4. Размер и условия установления выплат стимулирующего характера

1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

2. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

1) повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу);

2) выплаты за профессиональное развитие;

3) премия по итогам работы (квартал, год);

4) единовременная премия в связи с профессиональным праздником «День физкультурника».

3. В целях сохранения кадрового потенциала, обеспечения дифференциации заработной платы, с учетом уровня профессиональной подготовленности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов, устанавливается повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу). Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад).

Размер повышающего коэффициента к окладам (должностным окладам) по должностям и профессиям составляет:

Тренер—от 1,41 до 1,66; техник – 1,43; документовед – 1,10; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий – 1,33; вахтер, дворник, уборщик служебных помещений – 1,32.

Повышающий коэффициент устанавливается на основании приказа руководителя учреждения.

4. Работникам учреждения устанавливается выплата за профессиональное развитие:

- доплата за наличие звания и наград.

Доплата за наличие звания и наград устанавливается работникам учреждения, имеющим спортивные звания «Мастер спорта России международного класса»,

«Гроссмейстер России», «Мастер спорта СССР международного класса», «Гроссмейстер СССР», нагрудный знак «Отличник физической культуры и спорта», в размере 10 процентов от оклада (должностного оклада).

Доплата за наличие звания и наград устанавливается на основании приказа руководителя учреждения со дня присвоения такого звания или награды.

Работнику учреждения, имеющему два и более звания и наград, доплата за наличие звания и наград устанавливается только по одному из званий и наград по выбору работника.

5. Премия по итогам работы (квартал, год), размеры и условия их установления определяются положением о премировании работников учреждения, утвержденным руководителем учреждения и согласованным с представительным органом работников учреждения.

Премия по итогам работы (квартал, год) осуществляется по решению руководителя учреждения, с учетом результатов труда, достижения соответствующих показателей. Размер премиальных выплат может устанавливаться как в процентном отношении к размеру оклада (должностного оклада), так и в фиксированной сумме, в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения на соответствующий финансовый год в бюджете города Усолье-Сибирское, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности, и оформляется приказом учреждения.

Премия работникам не выплачивается за период временной нетрудоспособности, нахождения в ежегодном очередном отпуске, в том числе в отпуске по беременности и родам и отпуске по уходу за ребенком, в случае увольнения за виновные действия.

6. Единовременная премия в связи с профессиональным праздником «День физкультурника» (далее – единовременная премия).

Размер единовременной премии определяется руководителем учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения в бюджете города на соответствующий финансовый год. Конкретный размер единовременной премии определяется в процентах от оклада (должностного оклада) или в фиксированной сумме и оформляется приказом руководителя учреждения.

Единовременная премия не выплачивается в следующих случаях:

- 1) увольнение работника на дату принятия решения о выплате единовременной премии;
- 2) нахождение работника на момент принятия решения о выплате единовременной премии в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора или трех лет.

7. Основанием для начисления стимулирующих выплат работникам учреждения является приказ руководителя учреждения.

Глава 5. Порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги

1. Индексация заработной платы работников учреждения производится в порядке, установленном законодательством, в пределах лимитов бюджетных обязательств местного бюджета на текущий финансовый год и на плановый период.

Глава 6. Условия оплаты труда заместителя руководителя учреждения

1. Заработная плата заместителя директора по административно-хозяйственной работе (далее – заместителя руководителя) состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, которые устанавливаются в трудовом договоре.

2. Размеры компенсационных выплат заместителю руководителя указываются в заключенном с ним трудовом договоре в соответствии с главой 3 настоящего Положения.

3. Размер должностного оклада заместителя руководителя учреждения, устанавливается в заключаемом с ним трудовом договоре в зависимости от размера должностного оклада руководителя учреждения.

Размер должностного оклада заместителя руководителя учреждения, устанавливается на 10 процентов ниже размера должностного оклада руководителя учреждения, приказом руководителя учреждения.

4. Заместителю руководителя учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с главой 4 настоящего Положения.

5. Установить предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, его заместителя) в кратности не более 3.

Глава 7. Иные выплаты

1. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится один раз в календарном году при фактическом предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (не менее 14 календарных дней) работникам (включая заместителя руководителя) учреждения согласно утвержденному графику отпусков на основании письменного заявления работника.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска работнику выплачивается в размере 10000 рублей. На единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска начисляются районный коэффициент и процентная надбавка за работу в южных районах Иркутской области.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения на соответствующий финансовый год.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска не производится при увольнении работника в случае выплаты ему денежной компенсации за неиспользованный отпуск.

Решение о предоставлении единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и её размере в отношении работников учреждения (включая заместителя руководителя) оформляется приказом руководителя учреждения.

2. Работнику (включая заместителя руководителя) учреждения предоставляется материальная помощь в следующих случаях:

1) в связи со смертью членов семьи работника (родители, дети, супруги).

Размер материальной помощи в связи со смертью членов семьи работника составляет не более 7 000 рублей.

Выплата материальной помощи предоставляется по письменному заявлению работника, с предоставлением копии свидетельства о смерти (родители, дети, супруги) и документов, подтверждающих родство.

2) в связи со смертью работника.

Размер материальной помощи в связи со смертью работника составляет не более 7 000 рублей.

Выплата материальной помощи предоставляется одному из членов его семьи (родители, дети, супруги) по письменному заявлению этого члена семьи и представлению документов, подтверждающих их родство, а также копии свидетельства о смерти работника.

На материальную помощь не начисляются районный коэффициент и процентная надбавка за работу в южных районах Иркутской области.

Предоставление материальной помощи осуществляется в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения, предусмотренного в бюджете города на соответствующий финансовый год.

Решение о предоставлении материальной помощи и её размере оформляется: в отношении работников учреждения (включая заместителя руководителя) - приказом руководителя учреждения.

Глава 8. Формирование фонда оплаты труда учреждения

1. Норматив формирования расходов на оплату труда работников учреждения (включая руководителя учреждения) определяется для МБУ «Спортивный центр» из расчета 29,3 окладов (должностных окладов) работников (включая руководителя учреждения) в год, в соответствии с занимаемыми должностями (профессиями), согласно штатному расписанию учреждения.

Годовой норматив формирования расходов на оплату труда работников учреждения (включая руководителя учреждения) определяется на очередной финансовый год и подлежит корректировке в течение года, с учетом:

1) изменения штатного расписания учреждения;

2) изменения размеров окладов (должностных окладов) работников учреждения (включая руководителя учреждения) в установленном законодательством порядке;

3) введения (отмены) выплат компенсационного характера работникам учреждения или изменения их размеров в установленном законодательством порядке.

2. К нормативам формирования расходов на оплату труда работников учреждения (включая руководителя учреждения) устанавливаются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области в размерах, определенных федеральным и областным законодательством.

3. Расходование средств фонда оплаты труда учреждения осуществляется в соответствии с законодательством исходя из положений трудовых договоров и установленной в учреждении системы оплаты труда работников учреждения.

Директор МБУ «Спортивный центр»



Т.В. Козлова

Согласовано:

Начальник отдела спорта и молодежной политики УСКВ администрации города Усолье-Сибирское

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Тютрина'.

О.В. Тютрина

Согласовано:

Представитель работников МБУ «Спортивный центр»

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Макарова'.

Г.И. Макарова

Рекомендуемые минимальные размеры дифференциации заработной платы работников муниципальных бюджетных учреждений подведомственных отделу спорта и молодежной политики управления по социально-культурным вопросам администрации города Усолье-Сибирское по профессионально-квалификационным группам к профессии рабочего первого разряда, получающего заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате

Профессионально-квалификационные группы (далее - ПКГ) общеотраслевых профессий рабочих			Рекомендуемый минимальный размер дифференциации заработной платы работников, рублей
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	1 квалификационный уровень	2 разряд	179
		3 разряд	429
	2 квалификационный уровень		729
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	1 квалификационный уровень	4 разряд	1 079
		5 разряд	1 519
	2 квалификационный уровень	6 разряд	2 049
		7 разряд	2 609
	3 квалификационный уровень		3 209
	4 квалификационный уровень		3 839
Профессионально-квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих			Рекомендуемый минимальный размер дифференциации заработной платы работников, рублей
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	1 квалификационный уровень		4 489
	2 квалификационный уровень		5 179
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	1 квалификационный уровень		5 929
	2 квалификационный уровень		6 729
	3 квалификационный уровень		7 579
	4 квалификационный уровень		8 479
	5 квалификационный уровень		9 429

ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	1 квалификационный уровень	10 419
	2 квалификационный уровень	11 439
	3 квалификационный уровень	12 479
	4 квалификационный уровень	13 559
	5 квалификационный уровень	14 679
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	1 квалификационный уровень	15 839
	2 квалификационный уровень	17 039
	3 квалификационный уровень	18 289

Профессионально-квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта		Рекомендуемый минимальный размер дифференциации заработной платы работников, рублей
ПКГ «Должности работников физической культуры и спорта первого уровня»	1 квалификационный уровень	4 489
	2 квалификационный уровень	5 179
ПКГ «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня»	1 квалификационный уровень	5 929
	2 квалификационный уровень	6 729
	3 квалификационный уровень	7 579

Директор МБУ «Спортивный центр»



Т.В. Козлова

Согласовано:

Начальник отдела спорта и молодежной политики УСКВ администрации города Усолье-Сибирское

О.В. Тютрина

Согласовано:

Представитель работников МБУ «Спортивный центр»

Г.И. Макарова

Приложение № 2

к положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного учреждения
«Спортивный центр»

**Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным
квалификационным группам должностей работников
физической культуры и спорта**

Перечень должностей работников физической культуры и спорта, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта, установлен Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 года № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта».

**Профессиональная квалификационная группа должностей работников
физической культуры и спорта второго уровня**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (должностного оклада), руб.
Второй квалификационный уровень	Тренер	11 064

Директор МБУ «Спортивный центр»



Т.В. Козлова

Согласовано:

Начальник отдела спорта и молодежной
политики УСКВ администрации
города Усолье-Сибирское

О.В. Тютрина

Согласовано:

Представитель работников
МБУ «Спортивный центр»

Г.И. Макарова

Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

Перечень общеотраслевых должностей служащих установлен Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (должностного оклада), руб.
Первый квалификационный уровень	Техник	10 794

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (должностного оклада), руб.
Первый квалификационный уровень	Документовед	13 840

Директор МБУ «Спортивный центр»



Т.В. Козлова

Согласовано:

Начальник отдела спорта и молодежной политики УСКВ администрации города Усолъе-Сибирское

О.В. Тютрина

Согласовано:

Представитель работников МБУ «Спортивный центр»

Г.И. Макарова

Приложение № 4
к примерному положению об оплате труда
работников муниципальных бюджетных учреждений
подведомственных отделу спорта и молодежной
политики управления по социально-культурным
вопросам администрации города Усолье-Сибирское

Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным группам общеотраслевых профессий рабочих

Перечень общеотраслевых должностей служащих установлен Приказом
Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от
29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных
групп общеотраслевых профессий рабочих».

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (должностного оклада), руб.	
Первый квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение первого, второго и третьего квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9 687	
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий		2 разряд
	Сторож (вахтер)		1 разряд
	Дворник		1 разряд
	Уборщик служебных помещений		1 разряд

Директор МБУ «Спортивный центр»



Т.В. Козлова

Согласовано:
Начальник отдела спорта и молодежной
политики УСКВ администрации
города Усолье-Сибирское

О.В. Тютрина

Согласовано:
Представитель работников
МБУ «Спортивный центр»

Г.И. Макарова